

平成29年度事業報告

<はじめに>

政府経済見通しによると、平成29年度の日本経済はアベノミクスの推進により、雇用・所得環境の改善が続く中で、緩やかに回復している。海外経済が回復するもとの、輸出や生産の持ち直しが続くとともに、個人消費や民間設備投資が持ち直すなど民需が改善し、経済の好循環が実現しつつあるとしています。又、雇用・所得環境の改善が続く中、各種政策の効果もあって、景気は緩やかな回復が続くことが見込まれるとしています。

一方、兵庫県の経済状況は、企業の業況判断が足もとで悪化し、先行きも悪化すると見込んでいるものの、経済・雇用情勢は、緩やかに拡大していると判断しています。

このような経済状況のもと、当センターの平成29年度受注状況は、新規依頼への積極的対応によって就業開拓を進め、平成28年度に比べ45件の受託受注件数増と、21件の派遣受注件数増とすることができ、受託事業は昨年比同等なもの、派遣事業を大きく伸ばしました。又、安全就業について、事故ゼロ運動の取り組みに向け、事務局だよりでの就業前のチェックポイントや無事故日数の掲示、安全パトロール実施などを行いました。しかし、長期入院は無かったものの傷害事故が6件発生しました。又、損害事故は3件発生し、内1件が石飛で昨年比2件減ですが、引き続き対策が必要です。財務状況的には、派遣関連を大きく伸ばしたことから、3,059千円の一般正味財産増が見込まれます。この一般正味財産増減額の発生については、制度改定をおこない次年度において収支相償を図ります。

1. 事業運営について

(1) 月別受託事業実績及び職種別の実績

平成29年度月別受託事業実績の次表の通り、夏場にかけて契約が増加し、冬場に減少する例年同様の傾向をしています。その結果、契約件数は2,967件、就業人員は就業実人員303人・延人員28,722人、契約金額は135,725千円となりました。昨年度の契約金額135,792千円に対し、68千円減となっています。

月別受託事業実績

(単位：件・人・円)

月	受託件数	就業人員		契約金額			
		実人員	延人員	配分金	事務費	材料費	合計
4	172	217	2,025	7,885,433	757,536	320,904	8,963,873
5	287	236	2,489	10,717,086	997,456	199,612	11,914,154
6	286	242	2,696	12,108,781	1,123,180	257,719	13,489,680

月	受託 件数	就業人員		契 約 金 額			
		実人員	延人員	配分金	事務費	材料費	合 計
7	330	230	2,818	12,891,484	1,192,069	241,677	14,325,230
8	365	234	2,782	11,970,579	1,102,828	259,405	13,332,812
9	340	234	2,719	12,189,550	1,133,198	351,909	13,674,657
10	263	242	2,663	11,743,248	1,107,878	328,799	13,179,925
11	267	238	2,480	10,625,884	1,009,125	244,655	11,879,664
12	205	233	2,309	9,213,535	891,039	160,230	10,264,804
1	134	201	1,767	6,829,621	650,106	124,696	7,604,423
2	145	209	1,901	7,257,721	710,834	166,409	8,134,964
3	173	230	2,073	7,859,464	749,611	351,405	8,960,480
計	2,967	303	28,722	121,292,386	11,424,860	3,007,420	135,724,666
昨年度	2,839	326	28,392	121,646,649	11,510,652	2,635,075	135,792,376
比 較	128	△23	330	△354,263	△85,792	372,345	△67,710

(2) 職種別の実績状況

職種別の実績にあっては次表の通りです。技能分野は、剪定会員の減少したものの予約ハガキを実施した効果により受注件数が4件増え、273千円の増加となりました。一般作業は、昨年度に比べ受注件数で19件増となったものの、黒豆葉取りを受託しなかった事から契約金額は976千円減となりました。

サービス分野では2回の選挙看板設置により、770千円の増加となりました。

職 種 別 の 実 績

(単位：件・円・人)

職 種	受注 件数	契約金額			う ち 配分金	就 労 延人員	昨年度 契約金額	比 較
		公共事業	民間事業	計				
技術	0	0	0	0	0	67,881	△ 67,881	
技能	391	1,041,272	12,977,932	14,019,204	12,162,284	1,582	13,746,216	272,988
事務整理	15	158,914	217,794	376,708	341,696	87	588,780	△ 212,072

職 種	受注 件数	契約金額			う ち 配分金	就 労 延人員	昨年度 契約金額	比 較
		公共事業	民間事業	計				
管理	16	17,775,340	6,710,335	24,485,675	22,539,782	4,708	24,102,929	382,746
折衝外交	7	0	999,656	999,656	911,313	174	1,237,533	△ 237,877
一般作業	1,229	18,907,167	69,503,398	88,410,565	78,860,553	20,111	89,386,378	△ 975,813
サービス	73	3,284,342	4,148,516	7,432,858	6,476,758	2,060	6,662,659	770,199
合 計	1,731	41,167,035	94,557,631	135,724,666	121,292,386	28,722	135,792,376	△ 67,710

(3) 年度別派遣事業の動向

派遣契約は、受注件数21件増、契約金額11,308千円増、就業実人員22人増となり、下表のとおり順調に増加しています。

年度別 派遣事業の動向

単位 (件・千円・千円・人)

年度	受注 件数	契約額	事務費	就業実人員
24	20	11,195	1,076	8
25	5	2,823	169	15
26	32	11,574	1,079	29
27	43	18,904	2,012	40
28	48	29,964	2,952	45
29	69	41,272	4,038	67

(4) 平成29年度理事会開催状況

本年度は、7回の定例理事会と1回の臨時理事会を開催し、以下の決議を行いました。

開催日時	内 容
第1回 平成29年4月27日(木)	決議事項 ① 平成28年度事業報告について ② 平成28年度収支決算並びに監査報告について ③ 平成29年度定時総会の開催について
第2回 平成29年5月23日(火)	決議事項 ① 理事長・副理事長・常務理事の選任について
第3回 平成29年6月29日(木)	協議事項 ① 平成29年度事業計画スケジュール ② 第1回総務部会 ③ 第1回事業部会 ④ 第1回安全委員会

	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 第1回親睦委員会 ⑥ 行事、講習会への会員参加増への取り組みについて
<p style="text-align: center;">第4回 平成29年8月24日(木)</p>	<p>決議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 入会会員の承認結果報告について ② 第1四半期の業務執行状況報告について <p>協議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① シルバーの日ボランティア活動について
<p style="text-align: center;">第5回 平成29年10月25日(水)</p>	<p>決議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 入会会員の承認結果報告について ② 第2四半期事業実績について ③ 補正1号予算について ④ 個人情報保護に関する規程(規程第13号)改定について ⑤ 篠山市シルバー人材センター正職員と嘱託職員の給与改定について
<p style="text-align: center;">12月臨時 平成29年12月18日(月)</p>	<p>決議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 入会会員の承認結果報告について ② 規程第9号「職員就業規程」の改定(無期転換職員制度追加) ③ 規則第1号「篠山市シルバー人材センター正会員等会費規則」の改定及び平成30年度正会員会費額設定について ④ 基準第4号「篠山市シルバー人材センター傷害保険・賠償保険加入における保険料の会員一部負担基準」の改定及び平成30年度負担率設定について ⑤ 規約第2号「会員の就業規約」の改定(賠償保険条項改定) ⑥ 基準第2号「適正就業基準」改定 ⑦ 要綱第5号「篠山市シルバー人材センター職群班要綱」の制定
<p style="text-align: center;">第6回 平成30年1月25日(木)</p>	<p>決議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 入会会員の承認結果報告について ② 第3四半期事業実績について ③ 平成29年度収支補正予算(第2号)について ④ 規程第2号「会員の就業規約」の改定について ⑤ 基準第2号「適正就業基準」改定について ⑥ 要綱第5号「篠山市シルバー人材センター職群班要綱」の制定 ⑦ 配分金単価表の改定
<p style="text-align: center;">第7回 平成30年3月22日(木)</p>	<p>決議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 入会会員の承認結果報告について ② 平成29年度収支補正予算(第3号)について ③ 職員給与規程及び嘱託職員等の給与等に関する規程の改定について ④ 篠山市シルバー人材センター職群班要綱の制定について ⑤ 利用料金の改定について ⑥ 平成30年度事業計画について ⑦ 平成30年度収支予算について ⑧ 平成30年度資金調達及び設備投資の見込みについて

(5) 平成29年度会議及び業務の開催状況

本年度は、以下の会議及び業務をおこないました。

月	日	会 議 名	月	日	会 議 名
4	1	辞令交付	8	29	会員研修会
	19	理事・監事候補者会議		30	但丹ブロック理事長会議 (朝来市)
	20	会員入会説明会		31	しめ縄打合わせ会
	24	衣目公認会計士 指導監査	9	13	労働問題研究会 (尼崎商工会議所)
	27	会計監査・第1回 理事会		14	生活支援登録会員交流会
5	10	市福祉総務課による事業監査	9	20	兵シ協 第2回安全・適正就業推進委員会 (神戸市)
	19	会員入会説明会		20	会員入会説明会
	23	平成29年度 定時総会・第2回理事会		28	交通安全教室 (講話・衝突回避支援システム車実車体験)
6	7	兵シ協第1回事務局長会議 (神戸市)	10	4	兵シ協 事務局長会議 (神戸市)
	14	グランドゴルフ大会		5	シルバーの日 (篠山城跡周辺草刈等)
	15	兵シ協平成29年度 定時総会及び役員研修会		13	派遣事業労務担当者研修会 (神戸市)
	16	植木剪定班長会議		16	新総合事業担当者会議 (東京都)
	20	会員入会説明会		19	兵シ協 事業推進大会 (神戸市)
	27	兵シ協第1回安全・適正就業推進委員会		20	会員入会説明会
	29	第3回 理事会		20	中間監査
7	4	但丹ブロック事務局長及び事務担当者会議	11	25	第5回 理事会 第1回総務部会
	5	雑木剪定技術向上講習会		26	NRI 研修
	12	地域班長・理事合同会議		27	会員親睦旅行 滋賀方面
	20	会員入会説明会	11	2	第2回 総務部会
	24	兵シ協 安全・適正就業推進員等研修会 (神戸市)		2	第1回 会報編集委員会
	25	生活支援事業 料理講習会		13	植木剪定講習会 (松)
	26	兵シ協 安全パトロール (芦屋市)		16	しめ縄打合わせ会
	27	兵シ協 監事研修会 (神戸市)		17	生活支援講習会 「わかりやすい成年後見制度」
28	兵シ協 新任役員・事務局長研修会 (神戸市)	但丹ブロック会計担当者研修会 (朝来市)			
8	1	第1回 安全委員会 安全パトロール	11	20	会員入会説明会
	18	会員入会説明会		21	植木剪定講習会 (松)
	24	第4回 理事会		28	派遣教育訓練 中級

月	日	会 議 名	月	日	会 議 名
12	6	派遣教育訓練 初級	2	9	兵シ協来所 ヒヤリング
	7	兵シ協 役員研修会 (神戸市)		15	生活支援講習会 「クラフトかご作り」
	8	第1回 事業部会		16	栗剪定講習会
	11	第2回 会報編集委員会		19	草引・草刈職群班反省会 (篠山)
	14	しめ縄・お飾り作り講習会		20	会員入会説明会
	15	但丹ブロック役職員合同研修会 (篠山市)			草引・草刈職群班反省会 (多紀・城東)
	18	臨時理事会		21	草引・草刈職群班反省会 (丹南)
	20	会員入会説明会		22	草引・草刈職群班反省会 (西紀)
1	21	兵シ協 集合指導 (神戸市)	23	派遣教育訓練 中級	
	19	会員入会説明会	26	剪定職群班反省会	
		兵シ協 第3回 事務局長会議 (神戸市)	27	草引・草刈職群班反省会 (今田)	
	23	NRI エイジレス 80 ユーザー研修会 (神戸市)	3	6	衣目公認会計士 会計指導
	24	但丹ブロック業務担当者会議 (朝来市)		14	襖・障子張り講習会
25	第6回 理事会	20		会員入会説明会	
31	兵シ協 第3回 安全・適正就業推進委員会 (神戸市)	22		第7回 理事会	
			27	派遣担当者研修会 (神戸市)	

2. 新規入会会員の拡大

7月と11月の剪定講習会の新聞募集や、シルバー就業について従来よりも説明を工夫した新聞チラシを1月に配付しました。又、会員への紹介依頼をおこない、入会につなげる事が出来ました。入会を希望する高年齢者には毎月20日を基準日として入会説明会を開催し、入会説明会が終了後には希望業種等の相談や情報提供を行いました。

しかし、入会者は昨年より減少し、退会者が増加したことから、会員数は昨年度末比13名減となりました。平成30年度は、効果が見られた新聞等を使った広告やチラシと、入会説明会の機会を増やす事が課題です。

(1)平成29年度 会員数の動向

(単位：人)

前年度末会員数	説明会参加者	入会者	退会者	今年度末会員数
399	61	39	52	386

又、過去8年間の会員動向を見ると、会員数は400名弱で推移し、平均年齢は少しずつ高齢化をしています。

(2)年度別会員数の動向

(単位：人・歳)

年 度	会 員 数			会員の平均年齢
	男 性	女 性	合 計	
21年度	258	140	398	70.0
22年度	261	137	398	70.2
23年度	242	144	386	70.5
24年度	247	144	391	70.6
25年度	229	141	370	70.9
26年度	238	146	384	71.1
27年度	244	150	394	71.1
28年度	252	149	399	71.3
29年度	241	145	386	71.6

3、職群班の新規会員の確保と強化

- ①入会説明会において、草刈、草引き、剪定班の紹介を行い、加入促進を図りました。
- ②2月に職群班反省会と編成会議を開催し、意見や要望をくみ上げるとともに、安全・適正な就業に向けて意識向上を図りました。
- ③特に就業会員数が減少している剪定班について、7月の雑木剪定講習では丹波新聞で募集した一般市民6名を受け入れし、8月には兵庫県シルバー人材センター主催の剪定・除草スタッフ講習会開催に協力し、更に11月の松剪定講習では、新聞による6名一般市民が参加しました。一般市民募集により、1名が平成30年度から入会し、剪定就業に就く予定です。

4、就業に関する情報の提供と新規就業機会の確保

- ①剪定受注予約ハガキを5月に配布し、剪定・伐採就業の約2/3を予約により実施しました。この結果、会員・事務局とも計画的な就業に結びつき、昨年以上の受注を受けることが出来ました。
- ②会員への就業先紹介は、月の事務局便りによる公募によって広く就業先を紹介するとともに、緊急依頼は各会員への個別紹介をおこなう事で、依頼者の要望にできる限り答えるように努めました。
- ③新規就業先について、事前に職員が現場へ出向いて環境や条件の確認をした後、会員と職員が就業先へ同行し、作業内容や環境を十分に把握して就業確保と提供ができるよう

に進めました。

- ④シルバー人材センター事業及びセンター啓発の為に、1月に新聞折込みを実施しました。

5、会員の安全就業の徹底

(1)安全委員会の取り組み

- ①安全強化月間として、8月1日に安全委員会を開催し、向井の草刈り現場と河原町の草引き現場の安全パトロールを行いました。その結果、草刈現場では防護服装、草引き現場では熱中症対策への安全指導をおこないました。
- ②野外就業中の蜂対策として、蜂スプレーの無償配布と補助をおこない、蜂毒の吸出し器具を配付しました。
- ③事故後の事故対策書作成を進め、事故発生状況について職群班反省会を通じて周知しました。
- ④事務所に職群班連絡用留守電と行動予定表を設置し、職群班の就業先がすぐに分かるようにしました。

(2)安全就業の取り組み

会員の安全就業の徹底について、事故ゼロの取り組み、健康管理、交通事故の取り組みを次のとおり行いました。

- ①事故ゼロに向けた取り組みを、事務局だよりにより就業へ行く前のチェックポイント、毎月末の傷害無事故連続日数を掲載するなど、注意喚起を行いました。
- ②事務局だよりにより食中毒予防、熱中症予防と初期症状や応急処置、インフルエンザ予防、の周知を図りました。
- ③事務局便りにより、高齢者の運転事故と歩行事故が非常に多い事を周知し、注意喚起をおこないました。又、機能の衰えを確認する運転チェックリストを配布し、会員に自分の運転適性を評価頂きました。又、9月28日の交通安全教室では、自動ブレーキ等のアシスト機能を体感いただきました。

(3)傷害事故・物損事故の年度別発生状況

本年度の傷害事故は、重篤事故はありませんでしたが、就業中事故が5件と就業途上の交通事故が1件発生しました。又、物損事故は、草刈中の石飛事故が1件と剪定中事故が1件と屋内作業事故が1件発生しました。

傷害事故・物損事故の年度別発生状況

(単位:件)

年 度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度
傷害事故	7	2	9	0	1	3	6
物損事故	1	1	0	5	3	4	3
計	8	3	9	5	4	7	9

6、シルバー派遣事業

シルバー派遣事業については、(公社)兵庫県シルバー人材センター協会が実施するシルバー派遣事業の実施事務所として、請負・委任形態で就業できない就業先へシルバー派遣事業を推進しています。本年度は、新たに、西日本観光、大阪電研、岡田工務店について新規就業場所を確保しました。

又、1年以上の雇用の見込みがある会員に対し、派遣労働者教育訓練を実施しました。今年度は2年目となり、初級受講済会員を対象とした中級講座の開催と、未受講者を対象とした追加講習を事務所で実施しました。

7、講習会・研修会等

(1)講習会・研修会

就業に関する講習会等の実施については、会員の技能や安全意識の向上等に繋げるため、次の講習会を実施いたしました。

講習会・研修会

()内は一般市民

開 催 日	講習会・研修会の名称	参加人数	講 師 名 等
7月5日	植木剪定講習会「雑木」	18(6)	壺井造園代表 壺井幸次郎 氏
7月25日	生活支援講習会「篠山まるごと井を作ってみよう」	25	地域活動栄養士 本荘賀寿美 氏、山本由美子 氏
8月29日	会員研修会 「100歳まで元気で過ごそう!!」	37	ベストヘルスパートナー health&Fine 代表 加藤 晴之氏 (センター会員)
9月14日	生活支援登録会員交流会 「現状について意見交換」	11	介護技術者主任指導者 酒井 節代 氏
9月28日	交通安全講習会 「座学・事故軽減機能の体験」	16	兵庫県篠山警察署 (株)篠山自動車教習所
11月17日	生活支援研修 「わかりやすい成年後見制度」	10	篠山市高齢者・障がい者権利サポートセンター

11月13日 21日	植木剪定講習会「松」 初心者の部：杜氏記念館 就業者の部：東馬出公園	13(5) 4(1)	壺井造園代表 壺井幸次郎 氏
12月14日	しめ縄・お飾りづくり	16	古林勉氏(会員) 福井俊幸氏(会員)
2月15日	生活支援研修 「クラフトかご作り講習会」	20	クラフトバンドエコロジー協会 阿部 広美 氏
2月16日	栗の剪定講習会 「実際の剪定を多く練習」	10	地域特産物マイスター 森口昌英 氏
3月14日	襖・障子張り講習会	8	開田昇 氏(丹波市シルバー人材センター 会員)

(2) 会員の相互扶助及び福利厚生事業

健康増進のための事業を、6月14日に篠山総合スポーツセンター人工芝グラウンドにて、グラウンドゴルフ大会を開催しました。快晴に恵まれ、32名の会員が和気あいあいと交流を深めると共に健康増進を図ることが出来ました。また、10月27日には、会員63名と職員4名が参加したバス旅行を開催しました。今年は、琵琶湖方面の近江八幡へ向かい、琵琶湖博物館、八幡山ロープウェイをめぐり、快晴で清々しい天気の中、秋の一日を楽しみました。

又、昨年度9月から開始した同好会活動の「ささゆりシルバー絵画クラブ」と「銀(しろがね)俳句会」を月1回開催しています。会員を増やす事が、次年度の課題です。

(3) 社会貢献活動に関する事業

①「丹波篠山味まつり」の来場者をお迎えすべく、10月5日の「シルバーの日」予備日に35名が参加し篠山城跡周辺の草刈・清掃ボランティアを実施しました。当初予定日の10月2日参加人員77名から大幅に減ったものの、なんとかやり切ることが出来ました。本年は、事前周知の効果により大幅に参加予定者が増え、就業に役立つ参加記念を用意したものの、天候に恵まれず残念な結果となりました。来年度は実施日を前出しし、丹波篠山味まつり開催までに余裕をもたせる日程が必要です。

②毎年実施している城跡周辺の松剪定を、11月13日に13名の剪定初心者が参加し杜氏記念館周辺と、11月21日には就業者4名と一般市民1名で東馬出公園にて実施しました。

例年同様に剪定講習を兼ねた事業でしたが、社会貢献として完結することが出来ました。しかし、7月の今田支所雑木剪定は雨天の為に作業できず、貢献出来ませんでした。