

# 契約方法の変更のお知らせ

フリーランス新法の施行と厚生労働省の方針により

日頃はシルバー人材センターをご利用いただき、ありがとうございます。

令和5年5月12日に、いわゆる「フリーランス新法」（「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」）が公布されました。

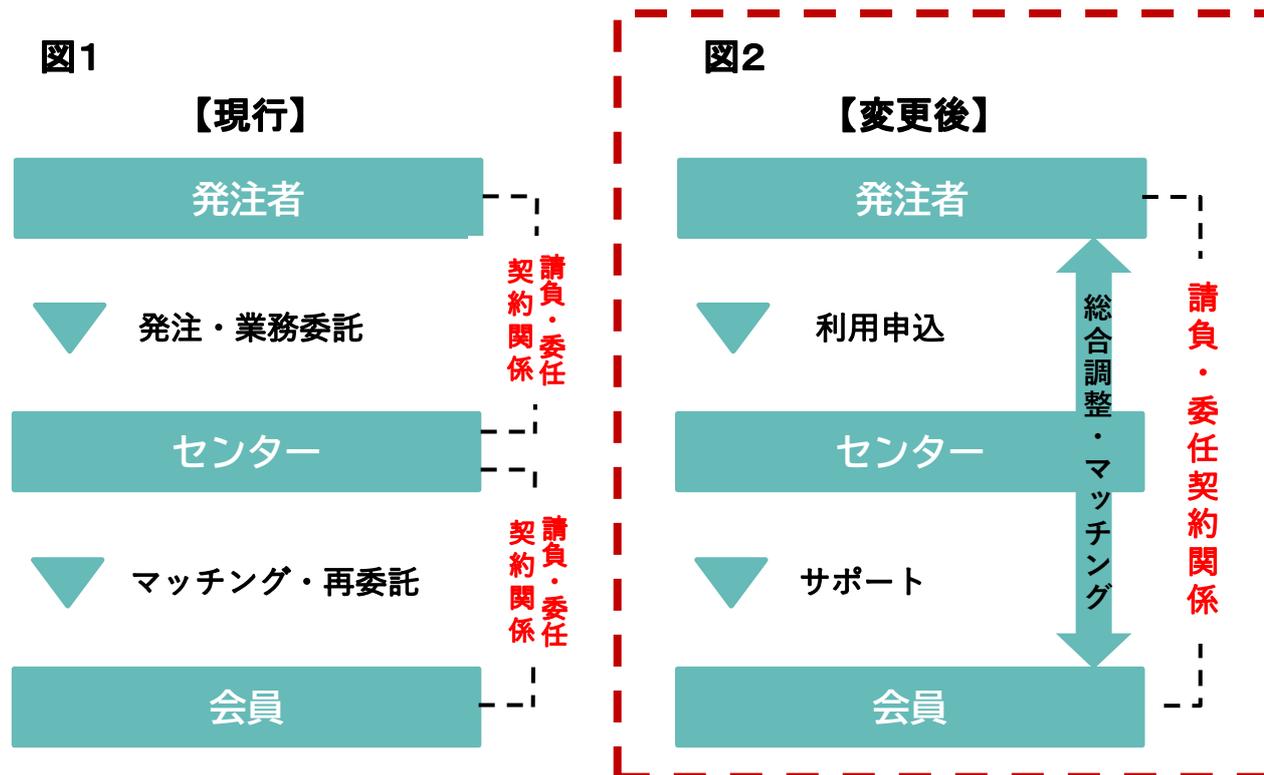
この法律の趣旨※と令和6年11月からの施行を踏まえ、シルバー人材センターに業務委託される契約について、全国的に契約方法の見直しを行い、変更をお願いしております。

シルバー人材センターを通じて会員が就業機会の提供を受ける現行の契約方法では、発注者と会員との間に直接関係が生じる構造になっていません。

フリーランス新法の施行により、フリーランスに位置づけられる会員が法による保護を受け、安心・安全に就業できる環境を整備するため、厚生労働省からシルバー人材センターの契約方法について見直しを行うよう方針が示されました。

シルバー人材センターを利用される発注者の皆さまにおかれましては、契約方法の変更についてご理解をお願いいたします。

## ■見直しのイメージ



## ※フリーランス新法とは？

個人が事業者（特定受託事業者。いわゆるフリーランス。「シルバーの会員」も該当）として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、特定受託事業者に業務委託をする事業者（特定業務委託事業者。いわゆる発注者）に対して、給付の内容（いわゆる報酬）その他の事項の明示が義務付けられています。

## 現行からの変更点

現行では、発注者はシルバー人材センターに対し、業務一式を業務委託契約していましたが、今後は以下の①と②の内訳で発注いただくことになります。

①シルバー人材センターに対するマッチングや調整等の業務委託  
(シルバー人材センター利用契約)

②会員業務委託契約（依頼する仕事）

なお、契約方法変更後におきましても、シルバー人材センターはこれまでと変わらないサービスを提供しますので、発注者の皆さまは、安心してご依頼くださいますようお願いいたします。

### ■発注依頼から業務終了までの主な流れ

	変更後
発注の準備	現行と変更ありません。 センターは、発注される仕事の内容等をお伺いし、業務仕様などを調整します。
【新】 センター利用契約 の締結	手続きは現行と変更ありません。 なお、変更点として、センターを仲介して会員に業務委託する契約となり、センターと利用契約を締結します。センターはこれまでどおり、仕事と就業する会員とのマッチングや総合調整を担います。
【新】 会員への就業条件の明示と業務委託契約の成立	新たな内容となりますが、仲介業務を行うセンターで代行します。 フリーランス新法に基づく就業条件の明示作業は、センターが伺った業務仕様から、就業条件を記載した「会員業務仕様書」を作成し、マッチングの際に会員に案内します。 会員が業務仕様書の内容に同意すれば、発注者と会員の間で業務委託契約が成立する仕組みとなります。
業務の実施	現行と変更ありません。 マッチングされた会員が業務を実施し、就業報告書に確認をいただきます。
【新】 2つの業務委託料の計算	新たな内容となりますが、センターで対応します。 変更点として、請求金額の内訳が、センター業務委託料（利用料）と会員への業務委託料に分かれます。これまでどおり、センターがまとめて計算を行い、1枚の請求書を準備します。
【新】 適格請求書の変更	センターの利用料に係る適格請求書は発行します。 会員の業務委託料に係る適格請求書は原則発行できません。 ※3面参照

## 料金の一部について消費税の課税関係が変わります

契約の変更後、シルバー人材センターが発注者からいただく料金は、「センター業務委託料（事務費）」「会員業務委託料（会員が手にする報酬）」の2つで構成されています。このうち、「会員業務委託料」については、新たな契約方法では、センターを経由するものの、形式上は発注者が会員に対して支払う形となります。

そのため、センターは、「センター業務委託料」の分についての適格請求書（インボイス）を交付しますが、「会員業務委託料」分については交付できません。

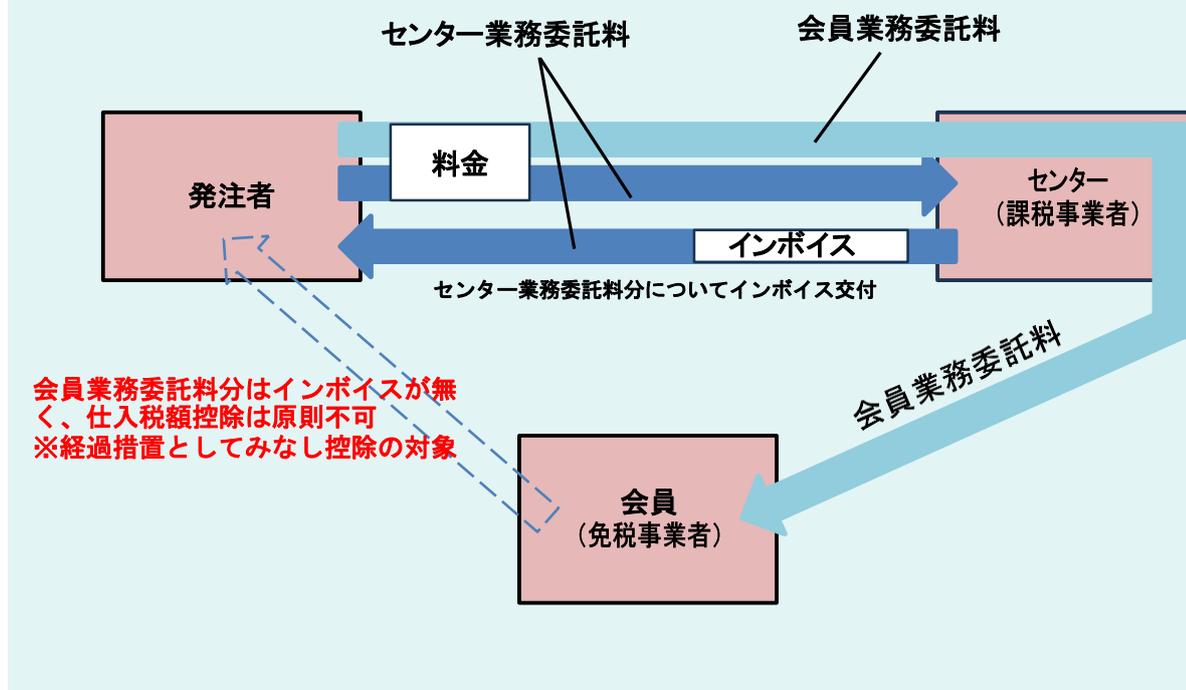
本来、会員が「会員業務委託料に係るインボイス」を交付する立場ですが、基本、年間の課税売上高が1,000万円以下の「消費税免税事業者」のため、インボイスの発行対象外となります。

センターが発行する請求書には、次のとおり料金の内訳を記載していますので、会計処理においては、充分にご注意ください。

- ① 適格請求書分・・・センター業務委託料
- ② 非適格請求書分・・・会員業務委託料※

※仕入税額相当額の一定割合を仕入税額とみなして控除できる経過措置の対象  
令和5年10月1日から令和8年9月30日までは仕入税額相当額の80%  
令和8年10月1日から令和11年9月30日までは仕入税額相当額の50%

### 料金に係る消費税の課税関係



※発注者が次のいずれかに該当する場合、契約方法を変更しても、これまでと消費税納税の取り扱い  
は変更ありません。

- ①個人や家庭などや免税事業者：消費税申告納税対象外（納税義務対象外）
- ②簡易課税制度を選択している事業者：消費納税額計算に際してインボイスを必要としないためこれまでと同じ取り扱い
- ③官公庁などの一般会計による事業：みなし仕入税額控除が適用され、これまでと同じ取り扱い

# 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律 (フリーランス・事業者間取引適正化法)の概要

## 趣旨

我が国における働き方の多様化の進展に鑑み、個人が事業者として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、特定受託事業者に係る取引の適正化及び特定受託業務従事者の就業環境の整備を図り、もって国民経済の健全な発展に寄与することを目的として、特定受託事業者に業務委託をする事業者について、特定受託事業者の給付の内容その他の事項の明示を義務付ける等の措置を講ずる。

## 概要

### 1. 対象となる当事者・取引の定義

- (1) 「特定受託事業者」とは、業務委託の相手方である事業者であって従業員を使用しないものをいう。
- (2) 「特定受託業務従事者」とは、特定受託事業者である個人及び特定受託事業者である法人の代表者をいう。
- (3) 「業務委託」とは、事業者がその事業のために他の事業者から物品の製造、情報成果物の作成又は役務の提供を委託することをいう。
- (4) 「特定業務委託事業者」とは、特定受託事業者に業務委託をする事業者であって、従業員を使用するものをいう。  
※ 「従業員」には、短時間・短期間等の一時的に雇用される者は含まない。

### 2. 特定受託事業者に係る取引の適正化

- (1) 特定受託事業者に対し業務委託をした場合は、特定受託事業者の給付の内容、報酬の額等を書面又は電磁的方法により明示しなければならないものとする。  
※ 従業員を使用していない事業者が特定受託事業者に対し業務委託を行うときについても同様とする。
- (2) 特定受託事業者の給付を受領した日から60日以内の報酬支払期日を設定し、支払わなければならないものとする。(再委託の場合には、発注元から支払いを受ける期日から30日以内)
- (3) 特定受託事業者との業務委託(政令で定める期間以上のもの)に関し、①～⑤の行為をしてはならないものとし、⑥・⑦の行為によって特定受託事業者の利益を不当に害してはならないものとする。
  - ① 特定受託事業者の責めに帰すべき事由なく受領を拒否すること
  - ② 特定受託事業者の責めに帰すべき事由なく報酬を減額すること
  - ③ 特定受託事業者の責めに帰すべき事由なく返品を行うこと
  - ④ 通常相場に比べ著しく低い報酬の額を不当に定めること
  - ⑤ 正当な理由なく自己の指定する物の購入・役務の利用を強制すること
  - ⑥ 自己のために金銭、役務その他の経済上の利益を提供させること
  - ⑦ 特定受託事業者の責めに帰すべき事由なく内容を変更させ、又はやり直させること

### 3. 特定受託業務従事者の就業環境の整備

- (1) 広告等により募集情報を提供するときは、虚偽の表示等をしてはならず、正確かつ最新の内容に保たなければならないものとする。
- (2) 特定受託事業者が育児介護等と両立して業務委託(政令で定める期間以上のもの。以下「継続的業務委託」)に係る業務を行えるよう、申出に応じて必要な配慮をしなければならないものとする。
- (3) 特定受託業務従事者に対するハラスメント行為に係る相談対応等必要な体制整備等の措置を講じなければならないものとする。
- (4) 継続的業務委託を中途解除する場合等には、原則として、中途解除日等の30日前までに特定受託事業者に対し予告しなければならないものとする。

### 4. 違反した場合等の対応

公正取引委員会、中小企業庁長官又は厚生労働大臣は、特定業務委託事業者等に対し、違反行為について助言、指導、報告徴収・立入検査、勧告、公表、命令をすることができるものとする。

※ 命令違反及び検査拒否等に対し、50万円以下の罰金に処する。法人両罰規定あり。

### 5. 国が行う相談対応等の取組

国は、特定受託事業者に係る取引の適正化及び特定受託業務従事者の就業環境の整備に資するよう、相談対応などの必要な体制の整備等の措置を講ずるものとする。

**施行期日** 公布の日から起算して1年6月を超えない範囲内において政令で定める日